

## 10 Q&A's over coronavaccinatie

### 1. **Waarom is vaccineren belangrijk?**

Iedereen, jong, oud, gezond en kwetsbaar, moet zo gezond en veilig mogelijk kunnen leven. Om dat weer meer mogelijk te maken, moeten we met elkaar corona onder controle krijgen. Als veel mensen zich laten vaccineren kan het leven in het verpleeghuis en daarbuiten op termijn weer iets normaler worden. Iedereen kan hieraan een belangrijke bijdrage leveren door zich te laten vaccineren.

Bronnen:

- [Actiz.nl](https://actiz.nl)
- <https://ggdghor.nl/thema/vaccinatie-tegen-coronavirus/>
- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-vaccinatie/vraag-en-antwoord/vragen-over-een-vaccin-tegen-het-coronavirus>

### 2. **Is het Pfizer/BioNTech vaccin wel veilig?**

Voor coronavaccins gelden dezelfde strenge eisen als voor andere vaccins. Het Europese medicijnagentschap (EMA) en het College ter Beoordeling van Geneesmiddelen (CBG) beoordelen of een vaccin tegen corona veilig en effectief is. Dit gebeurt bij elk vaccin in Nederland. Als er enige twijfel is over de veiligheid van een vaccin, dan wordt deze niet toegelaten in Nederland. Dit geldt ook als de bijwerkingen niet opwegen tegen de werkzaamheid van een vaccin. De vaccins zijn getest op tienduizenden mensen. Sommige mensen hebben een paar dagen last van bijvoorbeeld spierpijn of koorts. Dat zijn bekende bijwerkingen van veel vaccinaties. De kans dat er onbekende bijwerkingen optreden na vaccinatie tegen het coronavirus is zeer klein, maar niet uit te sluiten.

De Universiteit van Nederland maakte een verhelderend filmpje over de veiligheid, betrouwbaarheid en werkbaarheid van het Pfizer/BioNTech vaccin: <https://youtu.be/nWC0loLNd4k>

### 3. **Wie komen er als eerste in aanmerking voor vaccinatie?**

Omdat er in het begin niet genoeg vaccins voor iedereen zijn, is er een indeling gemaakt wie als eerste in aanmerking komen voor het beschikbare vaccin. De vaccinatiestrategie van de Rijksoverheid is gericht op het beschermen van de mensen die het meest kwetsbaar zijn.

De groepen mensen die in de eerste vaccinatie fase als eerste worden gevaccineerd zijn:

- Zorgmedewerkers van verpleeghuizen
- Zorgmedewerkers uit de gehandicaptenzorg
- Zorgmedewerkers wijkverpleging en WMO-ondersteuning
- Bewoners verpleeghuizen en kleinschalige locaties
- Mensen met een verstandelijke beperking in een instelling.

Bron: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-vaccinatie/vraag-en-antwoord/wie-krijgt-een-coronavaccinatie-en-wanneer>

Tijdljn: [https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/publicaties/2020/12/17/tijdljn-in-start-coronavaccinaties/201217\\_tijdljn\\_vaccin.pdf](https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/publicaties/2020/12/17/tijdljn-in-start-coronavaccinaties/201217_tijdljn_vaccin.pdf)

#### 4. **Zorgmedewerkers worden als eerste gevaccineerd. Wie vallen daaronder?**

Alle zorgmedewerkers van 18 jaar en ouder die direct contact hebben met cliënten komen in aanmerking voor een vaccinatie tegen COVID-19. Stagiaires, leerlingen, ZZP'ers en uitzendkrachten vallen hier ook onder.

Als eerste worden zorgmedewerkers die direct client contact hebben binnen de verpleeghuiszorg uitgenodigd, kort daarna medewerkers werkzaam binnen de wijkverpleging en Wmo ondersteuning.

#### 5. **Komen mantelzorger en vrijwilligers nu ook al in aanmerking voor een vaccin?**

Nee, mantelzorgers en vrijwilligers komen nu niet als eerste in aanmerking voor een vaccin tegen COVID-19.

#### 6. **Waar kunnen zorgmedewerkers zich laten vaccineren?**

Zorgorganisaties nodigen hun medewerkers uit om zich te laten vaccineren. In de uitnodigingsbrief, die vanaf 4 januari kan worden verstuurd en die op naam van de medewerkers staat, is een centraal telefoonnummer vermeld. Medewerkers kunnen een afspraak maken bij één van de 25 GGD locaties in Nederland. Het gaat daarbij om twee afspraken: een afspraak voor een eerste vaccinatie en een afspraak voor een tweede vaccinatie drie weken later.

#### 7. **Vaccineren is vrijwillig. Geldt dit ook voor zorgmedewerkers?**

Ja, de vaccinatie is vrijwillig. Iedereen, dus ook zorgmedewerkers, heeft grondrechten (onaantastbaarheid van het lichaam en vrijheid van religie en geweten) en er is geen wet die een inbreuk op deze grondrechten rechtvaardigt. Dat betekent dat de vrije keuze van zorgmedewerkers om zich al dan niet te laten vaccineren niet mag/kan worden beperkt. Arbeidsrechtelijke consequenties als vaccinatie wordt geweigerd, zijn op dit moment dan ook niet aan de orde. Zorgmedewerkers kunnen met het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen nog steeds hun eigen werk verrichten. *Bron: ActiZ*

#### 8. **Zijn persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) nog nodig als je gevaccineerd bent?**

Het gebruik van PBM blijft voornamelijk nodig. De werkgever zal, ongeacht de keuze van een werknemer om zich wel/niet te laten vaccineren, voldoende maatregelen en voorzieningen moeten treffen ter voorkoming of beperking van de kans op besmetting met COVID-19. De werknemer zal, zolang niet helder is dat met het Pfizer-vaccin besmetting van anderen wordt voorkomen, nog steeds, volgens de richtlijn(en) van het RIVM, met PBM moeten werken.

#### 9. **Is vaccinatie alleen mogelijk binnen werktijd?**

Iedereen die een uitnodigingsbrief van zijn werkgever heeft ontvangen, kan zelf een afspraak maken bij een GGD locatie naar keuze om zich te laten vaccineren. Om de zorgcontinuïteit te waarborgen kan aan de werknemer worden gevraagd om zich buiten werktijd te laten vaccineren. Als de bezetting binnen een team/afdeling het toelaat, is het ook mogelijk dat vaccinatie binnen werktijd plaatsvindt. ActiZ adviseert om vaccinatie zo laagdrempelig mogelijk te maken en vaccinatie te faciliteren door bijvoorbeeld:

- de totale tijd die werknemer nodig heeft om zich te laten vaccineren (inclusief reistijd) te vergoeden als werktijd;
- de reiskosten te vergoeden.

#### 10. **Mag een werkgever registreren of een werknemer zich heeft laten vaccineren?**

De [Autoriteit Persoonsgegevens](#) heeft zich over vaccinaties (nog) niet expliciet uitgelaten. Werkgevers mogen wel weten dat een werknemer zich laat vaccineren maar mogen dit niet herleidbaar tot een persoon registreren. Het herleidbaar registreren of een werknemer zich al dan niet heeft (laten) vaccineren betreft een gezondheidsgegeven en dat valt onder bijzondere persoonsgegevens. Op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) is onder meer het verzamelen, vastleggen, opvragen, raadplegen en gebruiken van gegevens over de gezondheid in beginsel verboden en mag zelfs niet met toestemming van de werknemer. Op dit moment is er geen grondslag voor het verwerken van deze gegevens.