

Carintreggeland

Waarom is het extra geld besteed?

"In 2017 verhoogden we de personele inzet al. Dit continueren we in 2018. Het extra geld maakt deze extra inzet structureel mogelijk. Het resterende extra budget is toegevoegd aan de budgetten van de intramurale teams. Zij zetten dit in 2018 aanvullend in voor extra capaciteit. Verder ondersteunen we onze medewerkers door ze nog beter toe te rusten en ze nog efficiënter hun werk te kunnen laten verrichten. Binnen het project functiehuis intramuraal leiden we eigen medewerkers op naar niveau 2, 3-IG, 4 en 5. Ook hebben we 24 zij-instromers met een SPW achtergrond opgeleid naar verzorgende IG en hebben we vier zij-instromers aangenomen die opgeleid worden als hbo-verpleegkundige. Ook in 2018 zijn er opleidingsplekken begroot voor zij-instromers. Daarnaast scholen we medewerkers zodat zij beter inzetbaar zijn op hun afdeling. Dat doen we met scholingen over zorgprocessen en zorgdossier, BOPZ, omgaan met probleemgedrag, dementie, multidisciplinair werken, teamontwikkeling en persoonsgerichte zorg. Rond de thema's innovatie en zorgtechnologie formeerden we een stuurgroep. Vier verpleegkundigen zijn benoemd als



Jeroen Kleinjan

Bestuurder, actief in de ouderenzorg sinds twee jaar

"Het is dankbaar werk om een steeds groter wordende groep kwetsbare mensen welzijn en een waardevol leven te kunnen bieden. Het mooie van de care is dat die heel dichtbij de maatschappij staat, het staat middenin het leven."

'medewerker zorg en technologie'. In 2018 zijn we ook gestart met het serviceteam, een loket waar alle medewerkers hun vragen kunnen stellen."

Hoe is deze keuze gemaakt?

"We hebben vooral geluisterd naar signalen van medewerkers en mantelzorgers. De voorstellen hebben we vervolgens besproken met de cliëntenraad, de ondernemingsraad, de raad van toezicht en andere stakeholders. Met vele teams spraken we over het kwaliteitskader en alle teams hebben lokale plannen gemaakt. Deze hebben we opgenomen in ons kwaliteitsjaarplan. Via Carintreggeland cafés delen we de opgedane ervaringen met elkaar en dagen we medewerkers uit zich ook de komende periode te blijven ontwikkelen en verbeteren."

Wat merken de bewoners hiervan?

"Het extra budget is daadwerkelijk toegevoegd aan de capaciteit van de teams. Dat betekent dus daadwerkelijk een klein beetje ruimte voor extra inzet."

Wat betekent het voor medewerkers?

"Zij merken dat er wat extra ruimte voor inzet is, al is dit bescheiden in het licht van de nog steeds toenemende zorgzwaarte. Het feit dat we budget blijven besteden aan opleidingen, betekent dat medewerkers worden gefaciliteerd in meer uren personele inzet en in meer aandacht voor leren en ontwikkelen. Informeel leren in de vorm van reflectie en coaching zijn belangrijk binnen onze organisatie."

Wat zijn uw plannen?

"Extra budget zal ook in de komende jaren worden ingezet waarvoor het bedoeld is. Primair voor extra personele capaciteit. Daarnaast blijven we het strategisch leerplan van Carintreggeland vormgeven en ons kwaliteitsjaarplan uitvoeren. Wij willen de focus leggen op een waardevol leven voor onze cliënten en medewerkers, waarbij we de basisveiligheid in het oog houden."



"Het extra budget is daadwerkelijk toegevoegd aan capaciteit voor extra teams."



We sluiten aan bij wat de cliënt nodig heeft voor een waardevol leven en stellen voortdurend de 'Waarom-vraag'. Het enige antwoord waarmee wij vervolgens genoeg nemen, is dat het ten goede komt aan de cliënt of dat het ons werk efficiënter maakt. Het cliëntbelang staat altijd op nummer één.

Missie/visie

Ieder mens is uniek en waardevol. Vanuit die overtuiging bieden wij (gezondheids)zorg, wonen en welzijn op maat. Met oprechte aandacht en oog voor wie u bent. Het is ons doel dat u zoveel mogelijk kunt leven zoals u gewend bent, en de dingen kunt doen die belangrijk voor u zijn. Dat bereiken we door goed te luisteren naar uw verhaal. Wat kunt u zelf? En waar maakt onze hulp het verschil? Mantelzorgers en vrijwilligers zijn daarbij onmisbaar en onze partners in de zorg.


Bewoners
1.326


Locaties
22

