

Wat betekent de CAO VVT voor jou?

Looptijd 1 juli 2019 – 31 augustus 2021

In de nieuwe cao VVT gaan we voor een betere beloning, een goede werk-/privébalans en meer vaste en grotere contracten. Dit betekent voor jou:



1 Meer salaris in 2019-2020-2021

Je salaris stijgt door:

- een verhoging van de eindejaarsuitkering in 2019 naar 8,33%;
- een loonsverhoging van 3,5% vanaf 1 juni 2020;
- een loonsverhoging van 3% vanaf 1 juli 2021.

2 Grotere contracten Meer vaste contracten Plus- en min-uren verrekenen

Je plus- en min-uren worden gemeten over een periode van een kalenderjaar, van 1 januari tot en met 31 december.

- Aan het eind van het kalenderjaar worden je plusuren verrekend in tijd, maar je kunt vragen om ze geheel of gedeeltelijk te laten uitbetalen.
- Min-uren die zijn ontstaan omdat je niet in de gelegenheid bent gesteld om je uren te werken terwijl je wel beschikbaar was, worden kwijtscholden. Als je je onvoldoende beschikbaar hebt gesteld om je uren te werken en er daardoor min-uren zijn ontstaan, dan spreken we met jou af hoe deze worden verrekend. Er vindt dan geen kwijtschelding plaats.
- Als je 12 maanden of langer structureel meer hebt gewerkt dan je contract, dan moet je werkgever je een groter contract aanbieden. Je kunt zelf ook eerder om een groter contract vragen.
- We streven ernaar dat 90% van onze medewerkers uiterlijk 2020 een vast contract (een contract voor onbepaalde tijd) heeft.





3 BalansBudget en LandingsBaan

We vinden het belangrijk dat je er zelf voor kunt kiezen om (tijdelijk) minder te gaan werken in alle fasen van je leven. Of om eerder met pensioen te gaan met behoud van loon als je onafgebroken 45 jaar in zorg en welzijn hebt gewerkt.

Daarom gaan we aan de slag met de uitwerking en de invulling van het BalansBudget en de LandingsBaan. Als je 60 jaar of ouder bent kun je vanaf 1 januari 2020 al starten met sparen van o.a. meerwerk of verlofuren.

De afspraken over het BalansBudget en de LandingsBaan, waarmee je na 45 dienstjaren met pensioen kan, zijn een uitwerking van de afspraken uit het Pensioenakkoord. Dit akkoord moet nog door de overheid in wetgeving worden uitgewerkt. Je kunt daarom nu nog geen aanspraak doen op deze afspraken.



4 Werkdruk

Als werkgever verplichten we ons om om met werkdruk aan de slag te gaan en medewerkers daarbij te betrekken. Een van de afspraken in de cao is, dat je buiten je werktijd onbereikbaar mag zijn. Je regelt dit met je team, zoals is beschreven in de regeling Kanteling werktijden.



5 Leerlingsalaris en doorbetaling salaris bij scholing

- Als je een BBL- of HBO-duaal opleiding volgt dan ontvang je een leerlingsalaris. De hoogte van je leerling-salaris is afhankelijk van je ervaring en je vordering in de opleiding.
- Als je al werkervaring hebt en als zij-instromer bij ons een opleiding volgt, dan ontvang je een hoger salaris dan het leerling-salaris. Bij het bepalen van de hoogte van je salaris, houden wij rekening met je opgedane ervaring en kennis uit het verleden.
- Als je al werkzaam bent in de VVT en je gaat een opleiding naar een hoger kwalificatieniveau volgen, dan behoud je tijdens je opleiding je huidige salaris en periodieken.

