



Bronnen voor tijdsparen door medewerkers vooruitlopend op de invoering van BalansBudget en Landingsbaan

Laatste versie 17 september 2020

De CAO VVT biedt veel mogelijkheden om tijd te sparen, bijvoorbeeld (extra) bovenwettelijke vakantie-uren kunnen (deels) opzij gezet worden, meerwerk wordt in beginsel in tijd uitgekeerd tenzij de werknemer dat niet wil. Geldbronnen zoals de onregelmatigheidstoeslag, het vakantiegeld en de eindejaarsuitkering kunnen (deels) in tijd worden omgezet. ActiZ heeft alle tijd- en geldbronnen die er in de CAO VVT zijn op een rij gezet.

1. Tijdsbronnen CAO VVT

Vakantie-uren: (artikelen 6.1, 6.2 en 6.3 Cao)

Bovenwettelijke vakantie-uren:	58,4 uur (ft)
Extra bovenwettelijke vakantie-uren:	35 uur (ft)
Garantieregeling 50+:	45 tot 80 uur extra bovenwettelijke vakantie-uren (ft)
Garantieregeling 55+:	93 of 111 uur extra bovenwettelijke vakantie-uren (ft)

Plusuren/Meerwerk

- Verrekening plusuren in tijd (art. 4.1 lid 2 onder b Cao)
- Meerwerk (Art. 1.1 sub 23 Cao)

Bijzondere diensten:

- Bereikbaarheidsdienst: compensatie in tijd (art. 5.5, 5.6 en 5.9 Cao)
- Aanwezigheidsdienst: compensatie in tijd (art. 5.7 en 5.9 Cao)
- Consignatiedienst: compensatie in tijd (art. 5.8 en 5.9 Cao)
- Slaapdienst: compensatie in tijd (art. 5.10 Cao)

Onregelmatige dienst (ORT)

ORT op verzoek van werknemer in tijd (art. 5.19 lid 3 Cao). De ORT in tijd wordt berekend volgens art. 5.19 lid 5 Cao.

Overwerk:

- Overwerk specifiek voor Thuiszorgorganisaties: compensatie in vrije tijd (art. 5.18 lid 3, lid 4 en lid 7 Cao)
- Overwerk Verpleeg- en verzorgingshuizen: compensatie in vrije tijd (art. 5.16 lid 4 en lid 7 Cao)

2. Geldbronnen omzetten in tijd

Dit kan alleen onder toepassing van MKSA, dat o.g.v. art. 7.1 Cao door werkgevers op organisatieniveau is ingericht.

De geldbronnen vakantiegeld en eindejaarsuitkering kunnen worden aangewend om extra verlof te kopen.